

## PROGRAMA DE DISCIPLINA

**Curso:** DIREITO

**Ano:** 2016

**Período:** 9º

**Disciplina:** Direito da Seguridade Social

**Aulas Teóricas:** 72

**Aulas Práticas:** 0h

**Carga Horária:** 72h

**Docente:**

## EMENTA DA DISCIPLINA

Histórico da Previdência Social - A Previdência Social no Brasil - Beneficiários - Custeio – Prestações.

## OBJETIVOS DA DISCIPLINA NO CURSO

**Objetivos Gerais:** Obter uma visão contextual (sistemática) das normas jurídicas que compõe a Previdência Social, com destaque para o conhecimento das normas gerais previdenciárias, das espécies de benefícios, da legislação infraconstitucional, relação jurídico-previdenciária entre as pessoas políticas e segurados.

**Objetivos Específicos:**

- Conhecer as Normas gerais do Direito Previdenciário;
- Conhecer as disposições das Leis 8.213/91 e 8.212/91;
- Entender a sistemática de concessão, revisão e cessação de benefícios;
- Compreender a importância da Previdência Social à sociedade;
- Conhecer o posicionamento dos Tribunais Superiores sobre pontos conflitantes.

### PROGRAMA DA DISCIPLINA

#### I - APRESENTAÇÃO

1. Apresentação pessoal e inicial da ementa da disciplina.
2. Ponderações acerca dos objetivos gerais e específicos.
3. Inserção da matéria no contexto interdisciplinar e das exigências pessoais no tocante ao comportamento esperado.
4. Apresentação do conteúdo programático e das flexibilizações possíveis.
5. Da estratégia de ensino.
6. Das avaliações.
7. Da bibliografia e dicas de estudo.

#### Aula 1 – DA SEGURIDADE SOCIAL

1. Conceito, Origem e Histórico;
2. A Origem da Proteção Social;
3. Conceito de Seguridade Social;
4. Da Saúde;
5. Assistência Social;
6. Modelos Bismarkiano e Beveridgiano de Proteção Social;
7. Evolução Histórica e Legislativa no Brasil.

#### Aula 2 – A Constituição Federal e a Seguridade Social

1. As Previsões Constitucionais sobre a Seguridade Social;
2. O Financiamento da Seguridade Social;
3. As Contribuições Sociais;
4. Imunidades das Entidades Beneficentes;
5. Orçamento da Seguridade Social;
6. A garantia do salário-mínimo.

#### Aula 3 – REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL RGPS

1. Conceito;
2. RGPS e Regime de Previdência Complementar;
3. Beneficiários do RGPS;
4. Filiação e Inscrição;
5. Segurados Obrigatório e Facultativo;
6. Empregador e Empregador Doméstico;

#### Aula 4 – LEGISLAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

1. Definição;
2. Fontes do Direito Previdenciário;
3. Autonomia do Direito Previdenciário;
4. Vigência, Hierarquia, Interpretação e Integração.

#### Aula 5 – BENEFICIÁRIOS DO RGPS - CONSIDERAÇÕES

1. Filho inválido;
2. Menos sob guarda;
3. União Homoafetiva;

4. União Estável com segurado já casado;
5. Consequência na separação e divórcio;

Aula 6 – MANUTENÇÃO DA QUALIDADE DE SEGURADO

1. Período de Graça;
2. Prazos;
3. Perda da qualidade de segurado;
4. Momento;
5. Efeitos;
6. Recuperação.

Aula 07 – CARÊNCIA

1. Conceito;
2. Carência concessão benefício;
3. Especificação prestações previdenciárias.
4. Benefícios sem carência.

Aula 08 – DO SALÁRIO-DE-CONTRIBUIÇÃO

1. Conceito;
2. Forma de auferimento;
3. Segurados empregado e avulso;
4. Segurado Doméstico;
5. Segurado Individual;
6. Segurado Facultativo;
7. Limite do SDC – Mínimo e Máximo;
8. Composição do SDC – parcelas integrantes e excluídas.

Aula 09 - DO SALÁRIO-DE-BENEFÍCIO

1. Conceito;
2. Forma de cálculo do salário-de-benefício;
3. Fator previdenciário;
4. Limitação ao Teto e mínimo;

Aula 10 – DAS PRESTAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

1. Conceito;
2. Modalidades de prestações;
3. Eventualidades de cobertura.

Aula 11 – DO AUXÍLIO-DOENÇA

1. Evento Segurado;
2. Regras de Concessão;
3. Modalidades de auxílio: doença e acidente;
4. Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário – NTEP;
5. Sistema de alta programada;

Aula 12 – AUXÍLIO-ACIDENTE

1. Evento Segurado;
2. Regras de concessão;
3. Carência;
4. Forma de cálculo.

### Aula 13 – AUXÍLIO-RECLUSÃO

1. Evento Segurado;
2. Regras de concessão;
3. Carência;
4. Forma de cálculo.

### Aula 14 – PENSÃO POR MORTE

1. Evento Segurado;
2. Regras de concessão;
3. Carência;
4. Forma de cálculo.
5. Data início do benefício.

### Aula 15 – APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

1. Inovação da EC 20/98;
2. Evento Segurado;
3. Regras de concessão;
4. Do tempo de contribuição;
5. Aposentadoria dos Professores;
6. Forma de cálculo;
7. Fator Previdenciário.

### Aula 16 – APOSENTADORIA ESPECIAL

1. Condições especiais;
2. Exposição aos fatores de risco;
3. Evento segurado;
4. Regras de concessão;
5. Comprovação da Exposição a Agentes Nocivos – LTCAT e PPP;
6. Beneficiários;
7. Renda Mensal Inicial, Data de Início e Cessação;
8. Fator Previdenciário;
9. Periculosidade e Penosidade;
10. Conversão do Tempo de Trabalho.

### Aula 17 – APOSENTADORIA POR IDADE

1. Evento Segurado;
2. Regras de Concessão;
3. Coeficiente de limitação da renda inicial;
4. Aposentadoria Compulsória;
5. Trabalhador Rural;
6. Aposentadoria das Mulheres.

### Aula 18 – APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

1. Evento Segurado;
2. Regras de concessão;
3. Incapacidade absoluta;
4. Fator Previdenciário;
5. Invalidez para atividade laboral.

### Aula 20 – SALÁRIO-FAMÍLIA

1. Evento Segurado;
2. Regras de Concessão;
3. Segurados;
4. Carência.

### Aula 21 – SALÁRIO-MATERNIDADE

1. Evento Segurado;
2. Regras de Concessão;
3. Segurados;
4. Extensão da Licença Maternidade das Empregadas pela L 11.770/08.

### Aula 22 – FINANCIAMENTO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

1. Definição;
2. Contribuições dos Trabalhadores;
3. Contribuição das Empresas;
4. Contribuição incidente remuneração empregados avulsos;
5. Contribuição dos segurados individuais;
6. O seguro de acidente de trabalho – SAT;
7. Produtores Rurais;
8. Outras fontes de receitas da Seguridade Social.

### Aula 23 – DECADÊNCIA E PRESCRIÇÃO

1. Decadência e prescrição no Benefício;
2. Revisão do benefício pela Administração;
3. Decadência e Prescrição no Custeio.

### Aula 24 – CRIMES CONTRA A SEGURIDADE SOCIAL

1. Apropriação Indébita;
2. Sonegação de contribuição previdenciária;
3. Falsificação de documento público;
4. Inserção de dados falsos no sistema;
5. Modificação ou alteração de dados;
6. Estelionato.

### **FORMAS DE AVALIAÇÃO**

A avaliação será efetuada mediante realização de uma prova específica sobre a matéria ministrada por bimestre com peso total 4,0, uma avaliação interdisciplinar por bimestre com peso total 3,0, trabalhos diversos sobre temas controvertidos da disciplina com peso total 3,0, totalizando nota 10,0..

### **METODOLOGIA**

As aulas serão expositivas e dialogadas, utilizando-se com freqüência dos seguintes recursos: pesquisa dirigida, estudo de casos, eventuais trabalhos em grupo ou individual, prova escrita, pesquisa em biblioteca, seminários.

### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

GONÇALES, Odonel Urbano. Manual de Direito Previdenciário. 13ª ed. São Paulo: Atlas, 2009. 328 p.

AGOSTINHO, Theodoro Vicente; SALVADOR, Sérgio Henrique. Direito Previdenciário. 2ªed.rev.atual. ampl. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2014. 173 p.

MARTINEZ, Wladimir Novaes. Princípios de Direito Previdenciário. 5ª ed. São Paulo: LTr, 2001. 576 p.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito da seguridade social: custeio da seguridade social, benefícios, acidente de trabalho, assistente social, saúde. 34.ed. São Paulo, SP: Atlas, 1999. 502 p.

RODRIGUES, José Renato. Elementos de direito previdenciário. São Paulo: LTr, 2012.

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

BRAGANÇA. KERLLY HUBACK. Manual de Direito Previdenciário. 8ªed. rev. atual. ampl. Rio de Janeiro: Forense, 2012. 635 p.

FARINELI, Alessandro Menezes. Aposentadoria rural: teoria e prática. 3ªed. Leme/ São Paulo: Mundo Juridico, 2014. 475 p.

KERTZMAN, Ivan. Curso Prático de Direito Previdenciário. 11ªed. rev. ampl. atual. Bahia: Editora JusPodivm, 2014. 688 p.

SERAU JUNIOR, Marco Aurélio. Desaposentação: Novas perspectivas teóricas e práticas. 5ªed. São Paulo: Forense, 2014.

VIANNA, João Ernesto Aragonés. Curso de Direito Previdenciário. 7ªed. São Paulo: Atlas, 2014. 746 p.

Telêmaco Borba, 05 de fevereiro de 2016



## FATEB – Faculdade de Telêmaco Borba

---

GILMARA APARECIDA ROSAS TAKASSI  
COORDENADOR